

**«Уполномоченный по правам человека во Владимирской области и его аппарат» объявляет конкурс на включение в кадровый резерв аппарата Уполномоченного по правам человека во Владимирской области для замещения должности государственной гражданской службы консультанта, юриста в резерве аппарата Уполномоченного по правам человека во Владимирской области**

В конкурсе на включение в кадровый резерв аппарата Уполномоченного по правам человека во Владимирской области для замещения должности государственной гражданской службы консультанта, юриста имеют право принять участие граждане Российской Федерации, достигшие возраста 18 лет, владеющие государственным языком Российской Федерации, имеющие высшее юридическое образование.

В соответствии с Законом Владимирской области от 07.04.2006 № 36-ОЗ «О квалификационных требованиях к стажу государственной гражданской службы (государственной службы иных видов) или стажу (опыту) работы по специальности для государственных гражданских служащих Владимирской области» претендент на включение в кадровый резерв аппарата Уполномоченного по правам человека во Владимирской области для замещения данной должности государственной гражданской службы Владимирской области должен иметь не менее двух лет стажа государственной гражданской службы (государственной службы иных видов) или не менее четырех лет стажа (опыта) работы по специальности.

Претендент на включение в кадровый резерв аппарата Уполномоченного по правам человека во Владимирской области для замещения должности государственной гражданской службы Владимирской области должен знать Конституцию Российской Федерации, федеральные конституционные законы, федеральные законы и законы Владимирской области, указы Президента Российской Федерации и постановления Правительства Российской Федерации, иные нормативные правовые акты в области государственной гражданской службы и государственного регулирования тарифов, а также иметь иные знания и навыки, установленные постановлением Губернатора области от 31.05.2007 № 382 «О квалификационных требованиях к профессиональным знаниям и навыкам, необходимым для исполнения должностных обязанностей государственными гражданскими служащими, замещающими должности государственной гражданской службы в администрации Владимирской области».

Для участия в конкурсе лицам, не являющимся государственными гражданскими служащими, необходимо представить Уполномоченному по правам человека во Владимирской области следующие документы:

- 1) личное заявление на имя Уполномоченного по правам человека во Владимирской области;
- 2) собственноручно заполненную и подписанную анкету установленной формы с приложением фотографии;
- 3) копию паспорта или заменяющего его документа (соответствующий документ предъявляется лично по прибытии на конкурс);

4) документы, подтверждающие необходимое профессиональное образование, стаж работы и квалификацию:

- копию трудовой книжки или иные документы, подтверждающие трудовую (служебную) деятельность гражданина;

- копии документов о профессиональном образовании, а также по желанию гражданина - о дополнительном профессиональном образовании, о присвоении ученой степени, ученого звания, заверенные нотариально или кадровыми службами по месту работы (службы);

5) документ об отсутствии у гражданина заболевания, препятствующего поступлению на гражданскую службу или ее прохождению.

Лицо, изъявившее желание участвовать в конкурсе в государственном органе, в котором оно замещает должность, представляет заявление на имя Уполномоченного по правам человека во Владимирской области.

Лицо, изъявившее желание участвовать в конкурсе, являющиеся гражданским служащим другого государственного органа, представляет заявление на имя Уполномоченного по правам человека во Владимирской области и собственноручно заполненную и подписанную анкету установленной формы с приложением фотографии, заверенную кадровой службой.

Несвоевременное представление документов, представление их не в полном объеме или с нарушением правил оформления без уважительной причины являются основанием для отказа гражданину в их приеме.

Начало приема документов для участия в конкурсе 30 ноября 2015 года-окончание приема 21 декабря 2015 года.

Конкурсная комиссия находится по адресу: (г. Владимир, ул.Луначарского, д.3, офис 205).

Контактные телефоны: 53-11-31, электронная почта ombudsman33@mail.ru, электронный адрес сайта:.

Условия прохождения государственной гражданской службы

Профессиональная служебная деятельность государственного гражданского служащего аппарата Уполномоченного по правам человека во Владимирской области осуществляется в соответствии с должностным регламентом и служебным контрактом.

Государственному гражданскому служащему обеспечиваются надлежащие организационно-технические условия, необходимые для исполнения должностных обязанностей: оборудование служебного места средствами связи, оргтехникой, доступ к информационным системам.

Государственному гражданскому служащему аппарата Уполномоченного по правам человека во Владимирской области предоставляются основные и дополнительные государственные гарантии в соответствии с Федеральным законом от 27.07.2004 № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе

Российской Федерации» и Законом Владимирской области от 27.08.2004 № 135-ОЗ «О государственной гражданской службе Владимирской области».

Оплата труда государственного гражданского служащего аппарата Уполномоченного по правам человека во Владимирской области производится в соответствии с Законом Владимирской области от 27.08.2004 № 136-ОЗ «О денежном содержании государственных гражданских служащих Владимирской области, денежном вознаграждении и денежном поощрении лиц, замещающих государственные должности Владимирской области».

Предполагаемая дата проведения конкурса: 12 января 2016 года.

При проведении конкурса конкурсная комиссия оценивает кандидатов на основании представленных ими документов об образовании, прохождении гражданской или иной государственной службы, осуществлении другой трудовой деятельности, а также на основе конкурсных процедур с использованием не противоречащих федеральным законам и другим нормативным правовым актам Российской Федерации методов оценки профессиональных и личностных качеств кандидатов, а именно:

- тестирования, при прочих равных набранных баллах собеседования или написания делового письма, диктанта.