



«УПОЛНОМОЧЕННЫЙ ПО ПРАВАМ ЧЕЛОВЕКА ВО ВЛАДИМИРСКОЙ ОБЛАСТИ И ЕГО АППАРАТ»

П Р И К А З

УПОЛНОМОЧЕННОГО ПО ПРАВАМ ЧЕЛОВЕКА ВО ВЛАДИМИРСКОЙ ОБЛАСТИ

_08.08.2019__

№ _21_-лс__

О втором этапе конкурса

В соответствии с Федеральным законом от 27.07.2004 № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации», Законом Владимирской области от 27.08.2004 № 135-ОЗ «О государственной гражданской службе Владимирской области», Положением о кадровом резерве и решением конкурсной комиссии приказываю:

1. Назначить второй этап конкурса на включение в кадровый резерв аппарата Уполномоченного по правам человека во Владимирской области в количестве 1 штатной единицы по должности консультант на 27 августа 2019 года в 10.00 по адресу: г. Владимир, ул. Луначарского, д. 3, офис 205.

2. Утвердить порядок проведения второго этапа конкурса согласно приложению к настоящему приказу.

3. Консультанту, юристу Копаченко И.А. разместить данную информацию на официальном сайте Ombudsman33@ru и в федеральной государственной информационной системе «Федеральный портал государственной службы и управленческих кадров», уведомить кандидатов в установленном порядке.

4. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Уполномоченный по правам человека
во Владимирской области

Л.В. Романова

**Порядок проведения второго этапа конкурса
на включение в кадровый резерв аппарата Уполномоченного по правам че-
ловека во Владимирской области по должности консультанта**

1. Конкурс проводится конкурсной комиссией государственного органа, образованной в соответствии с Положением о конкурсе на замещение вакантной должности государственной гражданской службы Российской Федерации, утвержденным Указом Президента Российской Федерации от 1 февраля 2005 г. № 112 «О конкурсе на замещение вакантной должности государственной гражданской службы Российской Федерации».

2. Дата проведения конкурса второго этапа конкурса: 27 августа 2019 года в 10.00. Адрес: г. Владимир, ул. Луначарского, д. 3, офис 205.

3. Конкурс заключается в оценке профессиональных и личностных качеств каждого гражданского служащего (гражданина), изъявившего желание участвовать в данном конкурсе и допущенного к участию в нем (далее - кандидат), исходя из квалификационных требований для замещения соответствующих должностей гражданской службы.

4. На втором этапе проведения конкурса для оценки профессионального уровня кандидатов, их соответствия квалификационным требованиям будут применяться следующие конкурсные процедуры:

- тестирование - 30 мин.;
- индивидуальное собеседование - до 30 мин.

5. В ходе тестирования не допускается использование кандидатами специальной, справочной и иной литературы, письменных заметок, средств мобильной связи и иных средств хранения и передачи информации, выход кандидатов за пределы аудитории, в которой проходят конкурсные процедуры.

Оценка кандидатов производится конкурсной комиссией в отсутствие кандидатов по 5-балльной шкале:

1) по результатам тестирования подсчитывается общее количество правильных ответов и определяется количество баллов:

- 100% правильных ответов - 5 баллов;
- 85% правильных ответов - 4 балла;
- 70% правильных ответов - 3 балла;
- 55% правильных ответов - 2 балла;
- менее 55% - 1 балл.

Тест включает в себя задания для оценки уровня владения претендентами государственным языком Российской Федерации (русским языком), знаниями основ Конституции Российской Федерации, законодательства Российской Федерации о государственной службе и о противодействии коррупции, знаниями и умениями в сфере информационно-коммуникационных технологий и законодательства, регулирующего компетенцию и полномочия института уполномоченного по правам человека, международных норм о защите прав человека и гражданина.

6. Индивидуальное собеседование проводится после проведения тестирования. В ходе индивидуального собеседования конкурсной комиссией проводится обсуждение с кандидатом результатов выполнения им тестирования, задаются вопросы с целью определения его профессионального уровня.

7. Конкурсная комиссия оценивает кандидатов на основании представленных ими документов об образовании и о квалификации, прохождении гражданской или иного вида государственной службы, осуществлении другой трудовой деятельности, а также на основе результатов тестирования.

8. Итоговый балл кандидата определяется как сумма среднего арифметического баллов, выставленных кандидату членами конкурсной комиссии по результатам индивидуального собеседования и тестирования. Победителем признается кандидат, набравший наибольшее количество баллов, но не менее 50 процентов максимального балла.

9. За нарушение правил поведения кандидат удаляется с конкурсных процедур с проставлением неудовлетворительной оценки за выполненную работу независимо от числа правильно выполненных заданий, о чем также составляется акт, утверждаемый конкурсной комиссией.